



Concurso Público

ANALISTA EXECUTIVO

PERFIL 3

CADERNO DE PROPOSTAS PARA A PROVA DISCURSIVA

Data: 13/01/2013
Duração: 2 horas

Caro(a) Candidato(a), leia atentamente e siga as instruções abaixo.

01- Você recebeu do fiscal o seguinte material:

- a) Este **Caderno** com as propostas de temas para a Prova Discursiva
- b) Um **Caderno de Prova Discursiva**.

02- Será eliminado do Processo Seletivo o candidato que:

- a) Utilizar ou consultar cadernos, livros, notas de estudo, calculadoras, telefones celulares, pagers, walkmans, réguas, esquadros, transferidores, compassos, MP3, Ipod, Ipad e quaisquer outros recursos analógicos.

Observações: *Por motivo de segurança, o candidato só poderá retirar-se da sala após 1 (uma) hora a partir do início da prova.*



PROPOSTAS PARA A PROVA DISCURSIVA

Utilize o espaço disponível para rascunho neste Caderno e transcreva o seu texto para o local indicado no Caderno de Prova Discursiva.

Produza um texto, utilizando o mínimo de 30 (trinta) e o máximo de 40 (quarenta) linhas, que atenda a uma das 2 (duas) propostas apresentadas a seguir, de sua livre escolha.

Tema 1

Muitos são os posicionamentos teóricos e ideológicos sobre o papel, a função e o conceito de Estado nas sociedades contemporâneas. Tendo por pressuposto a defesa de um tipo de Estado que privilegie o que é público e, neste sentido, que seja promotor da garantia dos direitos sociais, reconhece-se o papel do Estado na formulação e implementação das políticas públicas, nas suas diversas esferas. Reconhece-se a fundamental participação dos servidores na implementação das políticas públicas, uma vez que são os próprios servidores que estabelecem a conexão entre as instituições públicas e a sociedade brasileira. Nesse sentido, a gestão de pessoas na área pública tem um papel estratégico, pois visa ao alinhamento entre os objetivos estratégicos do Estado às políticas de desenvolvimento dos servidores. Entretanto, muitos são os desafios e as dificuldades relativas à gestão de pessoas no setor público, sendo esta prática considerada, por muitos analistas, como incipiente, difusa, burocrática e centralizadora. Considerando os princípios constitucionais de legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência como norteadores na busca de soluções práticas para as exigências e anseios da coletividade que regem o serviço público, disserte sobre os aspectos dificultadores que podem ser encontrados no contexto da gestão pública, apresentando as principais tendências e perspectivas da intervenção da Psicologia Organizacional nesse contexto.

GRADE DE AVALIAÇÃO - TEMA 1

CONTEÚDO/CRITÉRIO	PONTUAÇÃO
A- Contextualização	0 a 10
B- Fundamentação Teórica	0 a 10
C- Posicionamento Crítico	0 a 10
D- Clareza, coesão e coerência	0 a 5
E- Correção gramatical	0 a 5

Tema 2

O tema da Motivação Humana tem sido cada vez mais problematizado pelos gestores nas organizações dos mais variados tipos. O poder de motivar, os mecanismos e ferramentas necessários para que se alcancem resultados positivos nesse processo, as dificuldades encontradas, entre outras questões, impulsionam muitos estudos, debates, teorias e experiências nos mais variados setores. No serviço público, o problema da motivação do servidor assume diversos contornos, inclusive éticos e ideológicos. Essas diferentes posições retratam o fato de que é preciso que se ponha em debate o conceito, a dinâmica e as principais abordagens teóricas da Motivação Humana nas organizações. Discuta o tema aqui exposto, considerando a importância e as perspectivas da Motivação do Servidor Público para a garantia da qualidade no serviço público.

GRADE DE AVALIAÇÃO - TEMA 2

CONTEÚDO/CRITÉRIO	PONTUAÇÃO
A- Contextualização	0 a 10
B- Fundamentação Teórica	0 a 10
C- Posicionamento Crítico	0 a 10
D- Clareza, coesão e coerência	0 a 5
E- Correção gramatical	0 a 5

TEMA ESCOLHIDO PELO CANDIDATO:

1

2

10

20

RASCUNHO

30

40

RASCUNHO